



Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

Protocol de l'Associació Armats de Mataró contra l'assajament sexual, per raó de sexe de la orientació sexual i/o de la identitat sexual.



Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

INDEX:

| | |
|--------------------------------------|----|
| Introducció..... | 2 |
| Objectiu..... | 3 |
| Àmbit de la aplicació..... | 3 |
| Definició de conceptes..... | 3 |
| Tipus d'assetjament..... | 4 |
| Principis generals..... | 5 |
| Competències i responsabilitats..... | 5 |
| Actuacions..... | 6 |
| Altres aspectes | 8 |
| Annexa I..... | 9 |
| Annexa II..... | 10 |



Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

Introducció.

Aquest protocol reuneix les actuacions de prevenir, detectar i resoldre les situacions d'assetjament sexual que es puguin produir en l'associació, en qualsevol de les seves activitats sigui quina sigui la seva particularitat o procedència indiscriminadament per als membres del Maniple i/o altres membres associats que no hi pertanyen.

La prevenció i resolució d'aquestes situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, de orientació sexual i/o de la identitat sexual, es la base d'aquest document que pretén servir de guia per a poder garantir la salut u seguretat de les persones que pateixen o siguin susceptibles de patir aquestes actuacions.

S'ha de partir de la base, que totes les persones tenen dret a rebre un tracte respectuós i digne, a la salut en les participacions als actes que participa u organitza l'entitat, a ser tractades amb igualtat i a no patir la discriminació en qualsevol circumstància i així es recull en els estatuts de l'entitat.

Creiem necessari aquest document on es recullen les responsabilitats, drets i accions que s'ha d'emprendre envers a les situacions d'abús.

La Llei 5/2008, de 24 d'abril, fa referència al dret de les dones a erradicar la violència sexista i recull, entre altres, les formes d'exercir la violència sexista i la manifestació d'aquesta en l'àmbit laboral, que por adoptar les tipologies d'assetjament per raó de sexe i assetjament sexual descrites en aquest protocol.

Davant la gravetat de les responsabilitats d'aquestes accions, es preveuen accions per part de l'Associació Armats de Mataró, que poden ser en darrer cas portades a accions penals.

Aquest protocol es independent i en paral·lel al Reglament d'Ordre Intern del Maniple que te en vigor l'entitat, seguint el seu curs sense estar subordinat o subjecte a cap altre resolució que prengui aquest Reglament d'Ordre Intern.



Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

Objectiu.

L'objectiu d'aquest protocol és definir el marc d'actuació en relació als casos d'assetjament sexual, amb la finalitat d'evitar i erradicar aquests tipus de conductes.

Pretén ser guia i instrument per a la prevenció, la detecció i la resolució d'aquests casos.

També té com objectiu el poder facilitar eines i coneixement de la seva existència, així com formar a les persones que formen part de l'associació per a tal i que disposin d'eines per a participar de manera justa, equitativa i responsable durant les actuacions .

Aquest protocol en defensa de les persones, no impedirà en cap cas la utilització, per part de les persones implicades i de l'Associació Armats de Mataró, emprendre accions legals que cregui oportunes per els mitjans legals establerts.

Àmbit d'aplicació.

El present protocol estarà present i serà d'aplicació en totes les accions desenvolupades per l'associació, ja sigui d'organització o de col·laboració, en qualsevol instal·lació pròpia o d'altres i en els desplaçaments, assajos, o actuacions.

Definició de conceptes.

A continuació es defineixen els diferents conceptes d'assetjament que es contemplen en aquest protocol :

Assetjament sexual.

El constitueix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic d'indole sexual, no desitjat, que tingui com objectiu o tingui l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona o que produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.



Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

Es una formà d'abús que s'exerceix des d'una percepció o sensació de poder psíquic o físic, respecte a la persona assetjada i que es pot donar en qualsevol àmbit de relació entre persones.

Hi pot haver, o no, superioritat jeràrquica.

L'assetjament s'origina en el àmbit de les actuacions i/o pot tenir continuïtat fora d'aquest àmbit. Un sol fet, per seu caràcter presumptament delictiu o summament ofensiu, constitueix per si sol un cas d'assetjament.

Decidir que una determinada conducta es sexualment desitjada correspon sempre a la persona receptora d'aquesta conducta.

Assetjament per raó de sexe.

El constitueix un comportament no desitjat relacionat amb el sexe d'una persona com a conseqüència de l'accés a l'associació, la promoció, l'atorgament de càrrecs o la formació, que contingui com a propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat de la persona i de crear-li un entorn intimidador, hostil degradant, humiliant o ofensiu.

Dins d'aquest tipus d'assetjament s'inclou l'assetjament per embaràs, maternitat i paternitat, es a dir, qualsevol tracte desfavorable relacionat amb les situacions descrites o l'assumpció d'altres atencions familiars.

Assetjament per raó de l'orientació sexual.

El constitueix un comportament no desitjat relacionat amb l'orientació sexual d'una persona que tingui com a propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

Assetjament per raó de la identitat sexual.

Inclou qualsevol comportament no desitjat envers a les persones transsexuals, les que es troben en procés de reassignació de gènere o de sexe i envers el sentiment de persones de pertinença a un sexe o un altre, amb independència del sexe biològic.

Comportament no desitjat per part de qui el pateix.

En una situació d'assetjament, la persona assetjada és objecte de conductes no desitjades. Quan es fa referència a conductes no desitjades s'entén que la persona no busca aquesta acció i, a més, considera aquest fet com no desitjat.



Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

Comportament que implica connotacions sexuals o de naturalesa sexual o sexista.

Aquest tipus de conductes que impliquen connotacions sexuals o de naturalesa sexual o sexista, que poden ser verbals, no verbals o físiques, inclouen un ventall ampli d'exemples, des d'accions aparentment inofensives com ara bromes o comentaris sobre l'aparença física d'una persona, fins accions que es poden considerar greus i que poden arribar al delicte penal com obligar una persona a tenir qualsevol tipus de relació sexual.

Comportament que atempta contra la dignitat d'una persona o crea un entorn intimidatori, hostil, ofensiu, degradant o humiliant.

Apareix quan hi ha una persistència en les conductes, Tanmateix un sol comportament aïllat sense ser reiteratiu, si és prou greu, pot ser considerat assetjament

Tipus d'assetjament.

L'assetjament presenta diferents modalitats, en funció de la direcció de les interaccions entre la persona assetjadora i la persona que les pateix i dels nivells organitzatius afectats.

Assetjament vertical descendent.

Es el fet o comportament produït per una persona amb superioritat jeràrquica sobre una persona d'una posició jeràrquica inferior.

Assetjament vertical ascendent.

Es el fet o comportament produït per una persona o un grup de persones sobre un altre persona amb superioritat jeràrquica.

Assetjament horitzontal.

El es fet o comportament d'una persona o un grup de persones sobre un altra persona de la mateixa categoria, posició o funcions.



Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

Principis generals .

En el cas d'assetjament, ateses les característiques de les situacions personals i els agents o factors implicats que s'han de tractar, cal en compte tenir els principis següents :

- Principi de respecte a la dignitat personal.
- Principi de confidencialitat.
- Principi de voluntarietat.
- Principi d'oportunitat.
- Principi d'eficàcia, de coordinació i participació.
- Principi de celeritat.
- Principi d'equitat.
- Principi de no-discriminació per raó de raça, sexe, religió, llengua o d'altre condició personal / social.

Competències i responsabilitats.

Les actuacions en aplicació d'aquest protocol es recullen de la següent manera:

La Comissió contra l'assetjament.

- Rep les denúncies i les queixes.
- En fa un recull després de parlat amb les parts implicades.
- Fa traspàs de les incidències a la Junta Directiva.
- Inicia i instrueix les accions d'intervenció.
- Comunica i proposa les decisions preses de la Junta Directiva a l'entitat
- Comunica i proposa decisions de la Junta Directiva persones afectades.
- Fa un seguiment de l'aplicació del protocol
- Fa un seguiment de l'aplicació de les mesures cautelars.
- Fa un seguiment de l'aplicació del mesures correctores proposades.

La Junta Directiva .

- Rep les sol·licituds d'intervenció de la Comissió contra l'assetjament.
- Pot participar en les actuacions d'investigació instades per la Comissió contra l'assetjament.
- Impulsa el seguiment, la revisió i l'actualització de les actuacions.
- Fa el seguiment dels casos de denúncia o queixa.
- Té dret a la creació de canvis en el protocol i/o en els mesures correctives aplicables.



Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

L'Assemblea General.

- És informada en detall de la incidència i del procés que s'ha efectuat.
- Té el poder de ratificar les decisions preses per la Junta Directiva sense poder de revocació.
- Té dret i vot a possibles canvis en el protocol i/o en les mesures correctives aplicables.

Actuacions.

Es recomanable impulsar actuacions preventives des de l'Associació Armats de Mataró en el marc de les seves competències. A continuació s'indiquen algunes mesures que es poden desenvolupar:

- Elaborar estratègies de sensibilització.
- Fer estudis per conèixer la incidència d'aquests tipus de conductes.
- Habilitar recursos per a la resolució precoç de cada tipus d'assetjament.
- Establir instruments d'identificació precoç de conflictes o/i de mediació.

Actuacions d'intervenció:

Per intervenir en aquestes actuacions s'ha d'aplicar els criteris establerts en aquest protocol.

Durant les actuacions sobre les parts implicades, s'ha de garantir la confidencialitat dels testimonis i les dades que confirmen l'expedient. A aquest efecte, se'ls informarà de l'obligació de preservar el principi de confidencialitat.

La sol·licitud d'intervenció por provenir de :

- La persona afectada.
- D'una persona de l'entorn de la persona afectada que coneix el cas.
- De la Comissió contra l'assetjament.

En el cas que la sol·licitud d'intervenció no la presenti directament la persona afectada per aquest protocol, s'ha d'incloure el seu consentiment exprés i informar per iniciar les actuacions d'aquest protocol.

Si la persona afectada no dona el consentiment per fer les actuacions del cas que presumiblement l'afecta, la Junta Directiva haurà de reunir-se per tractar el cas i prendre les decisions necessàries si afecten a la persona.



Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

Durant totes les actuacions les persones implicades poden estar acompanyades i assessorades per una persona de la seva confiança.

Inici del procés.

S'iniciarà un procés confidencial i ràpid de constatació d'indicis d'assetjament objecte d'aquest protocol, per la qual cosa recollirà les declaracions que calgui i farà les indagacions i proves necessàries per l'aclariment dels fets exposats.

El procés d'investigació es durà a terme tenint en compte els principis de celeritat, confidencialitat, sigil i participació en les persones implicades. En tot cas, la investigació es desenvoluparà amb la màxima sensibilitat i respecte als drets de cadascuna de les parts afectades.

S'ha de garantir la confidencialitat del cas, i s'ha de promoure les accions necessàries i suficients per garantir la protecció de la víctima i impedir la continuïtat de la presumpte situació d'assetjament.

Redacció de l'informe.

L'informe de la Comissió contra l'assetjament ha d'incloure, com a mínim :

- La descripció dels fets.
- La metodologia emprada.
- La valoració del cas.
- Els resultats de la investigació.
- I les mesures cautelars, si escau.

La Comissió contra l'assetjament traslladarà l'informe, com a informació reservada, a la Junta Directiva de l'Associació Armats de Mataró.

La Comissió contra l'assetjament, es l'encarregada de notificar la resolució adoptada per la Junta Directiva a l'Assemblea que es generarà per aquest cas, i a las parts afectades, la persona presumptament assetjada i la persona o persones presumptament assetjadores.



Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

Altres Aspectes.

Dades i testimonis falsos.

En cas que, de l'informe d'investigació, resulti que les dades aportades o els testimonis son falsos, es podrà iniciar un expedient disciplinari a les persones responsables utilitzant els mecanismes que disposa l'entitat en els seus estatuts i en Reglament d'Ordre intern del Maniple si escau.

Creació, aprovació i modificació del protocol.

La creació del protocol contra l'assetjament promoguda per la Junta Directiva ha d'estar aprovada per la mateixa i Comissió contra l'assetjament creada i ratificada per l'Assemblea.

La aprovació de la modificació del protocol recaurà en la decisió de la Junta Directiva un cop rebuda la proposta per part de la Comissió contra l'assetjament. Un cop aprovada es ratificarà en Assemblea.

Annexes :

- **Annexa I** : Full de declaració de compromís individual amb la prevenció de l'assetjament i la violència i amb la implicació per crear entorns saludables.
- **Annexa II** : Formulari de denuncia interna de l'Associació Armats de Mataró.

Protocol acceptat en Junta Directiva a Mataró en data 8 de març del 2025

Joaquim Valls
President d'Armats de Mataró





Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

FULL DE DECLARACIÓ DE COMPROMÍS INDIVIDUAL AMB LA PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT I LA VIOLÈNCIA I AMB LA IMPLICACIÓ PER CREAR ENTORNS SALUDABLES

Cognoms i nom :

N.i.f. :

Com a membre de l'Associació Armats de Mataró

DECLARO :

Que assumeixo la meva responsabilitat, i per tant, en comprometo a evitar aquelles accions que puguin resultar ofensives, discriminatòries o abusives, i a identificar els factors que contribueixin a crear un entorn lliure d'assetjament.

Que em comprometo a donar suport a aquells companys i companyes que poden patir una situació d'assetjament i estan valorant si la denuncien.

Que em comprometo a informar de possibles actuacions d'assetjament o de violència i a cooperar en la investigació d'una denúncia interna d'assetjament o de violència.

I dono el meu compromès explícit d'adoptar el protocol com a guia per la prevenció de qualsevol forma de violència en l'Associació Armats de Mataró.

Signatura :

_____, _____ de _____ de _____



Des de 1705

Associació Armats de Mataró

Desfilades Patrimoni Cultural i Medalla de la Ciutat.

FORMULARI DE DENÚNCIA INTERNA DE L'ASSOCIACIÓ ARMATS DE MATARÓ

Lloc i Data de l'acció :

Dades de la persona que denuncia (persona afectada):

Noms i Cognoms :

Nif :

Telèfon:

E-Mail :

Dades de la persona denunciada :

Noms i Cognoms :

Nif :

Telèfon:

E-Mail :

Relat dels fets : (Concretar Motiu, detallar documentació aportada si escau)

Testimonis : (Si hi ha, detallar nom i cognoms amb dades de contacte).

He rebut en data , ____ de ____ de ____

Comissió d'investigació.

Signatura membre Comissió.

Nom i cognoms :

Denunciant.

Signatura persona denunciant.

Nom i Cognom :